

COMUNE DI NIBIONNO  
PROVINCIA DI LECCO

Prot. N. 0004940

Nibionno, 22.05.2019

DECRETO N.23/2019

DECRETO DI NOMINA RESPONSABILE DELL' AREA  
"ECONOMICO-FINANZIARIA E RISORSE UMANE"

IL SINDACO

Premesso che il Comune di Nibionno è privo di personale con qualifica dirigenziale;

Richiamati:

- il proprio decreto n. 18 del 16.01.2019 con cui è stato conferito alla sig.ra Luisa Maria Giovanna Lanfranconi, dipendente del Comune di Rogeno ed in costanza di una convenzione ex art.14 del CCNL 22.01.2004, l'incarico di Responsabile del Settore "ECONOMICO/FINANZIARIA E RISORSE UMANE" fino al 15.04.2019;
- il proprio decreto n. 19 del 16.04.2019 con cui l'incarico è stato prorogato fino al 15.07.2019, fatta salva la facoltà del Comune di Rogeno di recedere, a far data dal 16.06.2019, dalla convenzione ex art.14 del CCNL 22.01.2004;

Visto il CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 ed in particolare:

- l'art.17 che stabilisce:
  - al comma 1: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13";
  - al comma 7: "Per gli incarichi di cui al presente articolo, in materia di conferimento, revoca e di durata degli stessi, trovano applicazione le regole generali dell'art. 14";
- l'art. 13 - comma 3 - che prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti ed ancora in atto al 21.05.2018 proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL del 21.05.2018;
- l'art. 14 - comma 1 - che subordina il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione dei criteri generali da parte degli enti;

Dato atto che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 18.05.2019, resa immediatamente eseguibile, sono state istituite le seguenti posizioni organizzative:
  - ✓ Posizione Organizzativa Area Affari Generali e Servizi alla Cittadinanza.
  - ✓ Posizione Organizzativa Area Economico- Finanziaria e Risorse umane

- ✓ Posizione Organizzativa Area " Demografici – Tributi – Commercio – Vigilanza";
- ✓ Posizione Organizzativa Area " Tecnica e Servizi al Territorio";
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 18.05.2019, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il regolamento comunale per il "conferimento, revoca e pesatura delle posizioni organizzative" ;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 18.05.2019 , resa immediatamente eseguibile ed ai sensi dell' art. 6 comma 2 del predetto regolamento, è stata approvata la pesatura delle posizioni organizzative e la conseguente entità dell' indennità di posizione;

Richiamati:

- l'art. 109 – 2° comma – del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che disciplina il conferimento, mediante provvedimento del Sindaco, delle funzioni di cui all'art. 107 – commi 2 e 3 – del suddetto Decreto Legislativo nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale;
- l'art. 50 – comma 10 – del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che attribuisce al Sindaco la competenza a nominare i Responsabili;
- gli artt.13, 15 e 17 del CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 28.05.2018;
- il vigente Statuto Comunale
- il Regolamento organizzativo degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 27/02/2013 e come successivamente modificato, in particolare l'art. 7;

Atteso che la individuazione della sig.ra Luisa Maria Giovanna Lanfranconi , come peraltro risulta nei decreti Sindacali prima richiamati ,è temporanea in quanto il Comune di Nibionno ha già attivato le procedure di mobilità ex art. 34 bis - comma 1 ed art.30 - comma 2 bis - del D Lgs . 165/2001e smi, propedeutiche all' indizione del concorso per la copertura del posto di Istruttore direttivo contabile, a seguito delle dimissioni della dipendente del Comune di Nibionno decorrenti dal 17.12.2018 ;

Ritenuto, in carenza di analoga figura professionale di categoria giuridica D nell' attuale dotazione organica del Comune di Nibionno e stante la temporaneità dell' incarico che si intende conferire, di confermare l' individuazione della sig.ra Luisa Maria Giovanna Lanfranconi, quale Responsabile di Area , fino al 15.07.2019, fatta salva la facoltà del Comune di Rogeno di recedere dalla convenzione - ex art.14 del CCNL 22.01.2004 -dal 16.06.2019;

Considerato, inoltre, che la suddetta dipendente possiede un' anzianità di servizio ragguardevole, sebbene maturata presso altro ente locale, nonchè professionalità, competenza, capacità di direzione e integrazione organizzativa queste ultime appurate nel breve periodo in cui ha svolto le funzioni di Responsabile di Settore presso il Comune di Nibionno;

Dato atto che, a seguito della pesatura, alla posizione organizzativa dell' Area "Economico- Finanziaria e Risorse Umane" è stato attribuito un punteggio pari a 68 (sessantotto) a cui corrisponde un' indennità di posizione di € 10.000,00;

Visto l' art.17 - comma 6 - ultima alinea, del CCNL 21.05.2018 che consente la maggiorazione dell' indennità di posizione, fino ad una massimo del 30%, al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro;

Dato atto, inoltre, che sono stati acquisiti i pareri sulla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

DECRETA

1) di confermare fino al 15.07.2019, fatta salva la facoltà del Comune di Rogeno di recedere dalla convenzione ex art.14 del CCNL 22.01.2004 dal 16.06.2019, alla sig.ra Luisa Maria Giovanna Lanfranconi, dipendente del Comune di Rogeno inquadrata nella cat. Giur. D1, l'incarico di posizione organizzativa a cui è attribuita la Responsabilità dell' Area "ECONOMICO-FINANZIARIA E RISORSE UMANE"

2) di fissare, a seguito della pesatura richiamata in premessa, l' indennità di posizione annuale nell' importo lordo di € 10.000,00, oltre la maggiorazione del 30% prevista dall' art.17 - comma 6 ultima alinea - del CCNL 21.05.2018, per complessivi € 13.000,00;

3) di dare atto che:

- l' indennità di posizione mensile ammonta ad € 333,30 al lordo delle ritenute di legge- oltre la XIII mensilità;
- alla Responsabile potrà essere erogata un'indennità di risultato a seguito di valutazione annuale in base ai criteri che saranno definiti con il Sistema di misurazione e valutazione della performance;


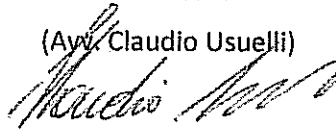
4) di dare atto, altresì, che, come previsto dall' art. 20 - comma 4 - del d.lgs 39/2013, l'efficacia del presente decreto è subordinata alla dichiarazione circa l'insussistenza della cause di inconferibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013; il medesimo dipendente sarà tenuto a presentare, con cadenza annuale una dichiarazione circa l'insussistenza delle cause di incompatibilità ex. D. Lgs. n. 39/2013;

5) di disporre:

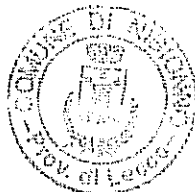
- a. la comunicazione del presente atto al Responsabile nominato;
- b. la trasmissione di copia all'Ufficio Personale ed al Comune di Rogeno;
- c. la pubblicazione per 10 giorni all'albo pretorio on-line;
- d. l'inserimento sul sito web - sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;

IL SINDACO

(Avv. Claudio Usuelli)



La sottoscritta Nunziata Maria Campagna, stante la sussistenza della fattispecie di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990 e smi in capo alla Responsabile competente, esprime PARERE FAVOREVOLE sulla regolarità tecnica e contabile dell'atto ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs 267/2000 e smi.



IL SEGRETARIO COMUNALE

(Nunziata Maria Campagna)

